

NOI ... essere Associazione di Promozione Sociale

Editoriale

a cura di Pio Grollo

In questo numero:

- Riproporremo stralci della relazione del presidente all'Assemblea di Aprile relativamente alla previsione contabile e dell'attività per il 2026
- Proponiamo uno scritto e un'iniziativa prevista a Treviso per giovedì 28 da parte di Assindatcolf, l'associazione dei datore di lavoro domestico alla quale noi aderiamo.

Due ulteriori segnalazioni.

. Si è conclusa l'esperienza di Scambi Gener...Attivi, progetto sviluppato assieme alla coop. l'Orchidea con il coordinamento dell'Ulss2 – Servizio Promozione della Salute e in collaborazione con il Liceo Veronese, la Consulta della Terza Età e il Coordinamento del Volontariato di Montebelluna.

Nel prossimo NOIconVOInotizie daremo ampio spazio al racconto e alle riflessioni sull'iniziativa.

. Il tema della valorizzazione del lavoro dei caregiver sta risquoting un crescente interesse e stanno maturando anche a livello regionale concrete opportunità. Ben seguiremo l'evoluzione.

Relazione presentata all'Assemblea Ordinaria dal presidente per conto del Consiglio Direttivo dell'associazione NOIconVOI – APS, 9 aprile 2026

BILANCIO di PREVISIONE 2026

Nel documento di presentazione "ATTIVITA' anno 2026" ci si è posti l'obiettivo di delineare i progetti, le azioni e le specifiche iniziative che saranno oggetto di attività nel corso del corrente anno. Si tratta di attività che da un lato costituisce "il core" dell'associazione, le azioni per la quali l'associazione esiste e dalle quali trae le risorse per la sua sopravvivenza e per il suo sviluppo, dall'altro rappresenta il suo essere APS, il suo essere soggetto attivo nel territorio. Qui di seguito le conseguenze dal punto di vista economico-finanziario di quanto sopra

Come osserviamo da alcuni anni: pur nelle turbolenze ed incertezze del sistema socio-economico e in quello nel quale l'associazione opera non vi sono evidenze che facciano presagire un cambio di rotta, un'inversione di tendenza rispetto alla crescita dell'attività registrata nel corso della vita dell'associazione: cresce la domanda, cresce la capacità dell'associazione di fornire risposte al bisogno. Certo l'incremento dell'attività non è lineare e certo non è obiettivo del management dell'associazione puntare a una "indiscriminata crescita" bensì a **una crescita delle famiglie associate/gestite nella misura in cui l'associazione è in grado di gestire i casi, le situazioni che si presentano.**

Segue nella seconda pagina



**Nella Dichiarazione dei Redditi ricordiamoci di assegnare il
5 X 1.000 all'Associazione di Promozione Sociale
NOIconVOI, c.f. 92040830264**

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

Segue dalla prima pagina

Relazione presentata all'Assemblea Ordinaria dal presidente per conto del Consiglio Direttivo dell'associazione NOIconVOI – APS, 9 aprile 2026 - BILANCIO di PREVISIONE

Stante ciò viene previsto un incremento dei proventi, per l'attività fondamentale di cui alla mission dell'associazione, del 5% pur mantenendo, anche per quest'anno, inalterate sia la quota di entrata (una-tantum) sia quella annuale finalizzata a coprire i costi di gestione. Relativamente ai costi, è stato previsto un incremento del costo del personale e un incremento misurato per le altre voci di costo

Tra gli "altri costi e spese" sono stati, tra l'altro, previsti:

- . l'onere per l'Organo di Controllo
- . l'assicurazione management oltre le assicurazioni di legge
- . spese di comunicazione, depliant, volumetti, Raccolta NOIconVOI notizie, sito, ...
- . spese per i mini-corsi di formazione per assistenti e caregiver familiari
- . spese per Premiazioni Qualità, ...
- . spese per l'aggiornamento e incontri diversi per il personale

Non sono state previste significative spese per mobilio mentre per le attrezzature è stato, previsto l'acquisto di due pc in sostituzione di strumenti obsoleti e un intervento di sistemazione e ridipintura dei locali. Intervisto già previsto per lo scorso anno ma rimasto in stand-by. Nel corso di queste prime settimane del 2026 è stato effettuato un acquisto di nominali 200.000 euro di BTP.

Sintesi CONTO ECONOMICO, PREVISIONE anno 2026

COSTI (componenti negativi)		PROVENTI (componenti positivi)	
	IMPORTI		IMPORTI
. costo del personale	215.000	. Quota Famiglie	275.000
. locazioni immobili/utenze	26.500	. Altri proventi	42.000
. servizi contabili e altri	6.500		
. imposte e tasse	7.500		
. altri costi e spese	61.500		
TOTALE	317.000	TOTALE	317.000

L'Assemblea, su proposta del Consiglio Direttivo ha approvata di mantenere inalterate, per il 2026, la quota di entrata, euro 60,00 e la quota annua mensilizzata, euro 79,00.

Tale scelta a fronte di una previsione di un lieve incremento, 5%, delle famiglie associate di un pari incremento dei costi complessivi ed è determinate applicando la tecnica della Break Even Analysis che consente di determinare il valore della quota in grado di assicurare la copertura dei costi e quindi raggiungere il pareggio di bilancio.

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

La Relazione del presidente si è conclusa con la presentazione di due OBIETTIVI che caratterizzeranno l'attività dell'associazione nel corso dell'anno.

ANNO 2026, IDEE PROGETTUALI

OBIETTIVO: ridurre i costi a carico della famiglia per l'assistenza familiare

OBIETTIVO: contribuire a creare «cultura dell'INVECCHIAMENTO», SVILUPPO RELAZIONI NEL TERRITORIO:

- . con gli AMMINISTRATORI DI SOSTEGNO e gli ASSISTENTI SOCIALI
- . con il volontariato, gli Enti del Terzo settore
- . con la Pubblica Amministrazione, i Comuni, ...

Relativamente al primo obiettivo ricordiamo come nel gennaio del 2023 a fronte di un significativo incremento degli oneri a carico della famiglia l'associazione abbia redatto un "Appello da Treviso" per denunciare l'alto costo del lavoro domestico e chiedere al Governo di attuare adeguati provvedimenti in termini di sgravi fiscali. L'appello fu presentato in una conferenza stampa tenutasi, presso la sede di Assindatcolf a Treviso, il 11 febbraio. All'incontro parteciparono I prof. Ivana Padoan e Vittorio Filippi, la referente della sede del sindacato datoriali Antonella Aceti e Paola Roma, allora presidente della Conferenza di Sindaci della provincia di Treviso.

L'appello fu sottoscritto dalla citata Conferenza e dall'Ulss2.

Da allora poco è stato fatto e anche quest'anno abbiamo assistito a un incremento degli oneri a carico delle famiglie particolarmente a seguito dell'applicazione del nuovo Contratto Nazionale di Lavoro Domestico.

Nei prossimi mesi faremo quanto possibile, certo con le nostre deboli forze, per stimolare una normativa fiscale che dia risposte adeguate alle famiglie.

Relativamente al "contribuire a creare cultura dell'invecchiamento" l'associazione rafforzerà le relazioni con i vari soggetti pubblici, privati e del volontariato che fanno parte integrante del "pianeta anziani".

Già negli scorsi mesi le operatrici dell'associazione Ivana Visonà e Daniela Pelliuzzon hanno incontrato decine di assistenti sociali e alcuni assessori e consegnato loro una comunicazione che segnalava l'opportunità e la disponibilità gratuita dell'associazione a organizzare/partecipare ad incontri a livello comunale in primis con le associazioni che "si interfacciano" con le problematiche dell'invecchiamento, che operano a favore delle persone fragili ed anziane in particolare.

Nel prossimo autunno contiamo di poter concretizzare tali iniziative in collaborazione con Enti del Terzo Settore che si sono mostrati interessati e disponibili "a far rete".

Certo il percorso è tutt'altro che facile perchè è faticoso pensare ad invecchiare, siamo abituati a cercare di allontanare quando non a rifiutare il problema.

Invecchiare è bello? Forse no ma invecchiare è una fortuna, un privilegio laddove si invecchia bene.

Ma bisogna preparare il terreno.

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

Comunicato Stampa e Convegno del SINDACATO DEI DATORI DI LAVORO DOMESTICO

D.L. 1° Maggio, Assindatcolf: estendere incentivi per donne, giovani e al lavoro domestico per evitare collasso welfare

«Assindatcolf condivide gli obiettivi del DI 1° Maggio sul lavoro regolare e sul principio del “salario giusto” fondato sulla contrattazione collettiva maggiormente rappresentativa. Tuttavia, l'esclusione del comparto domestico dalle principali misure di incentivo all'occupazione rischia di aggravare una situazione già critica: da un lato lascia senza aiuti le famiglie, che affrontano costi di assistenza sempre più difficili da sostenere; dall'altro penalizza i lavoratori del comparto di cui più ci sarebbe bisogno, ovvero donne, giovani under 35 e forza lavoro del Mezzogiorno».

Così Assindatcolf, Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico, in occasione dell'audizione presso la Commissione Lavoro della Camera dei Deputati impegnata nella conversione del DI 1° Maggio.

«Il lavoro domestico – prosegue – rappresenta già oggi un pilastro essenziale del welfare italiano e sarà sempre più centrale in un Paese segnato dall'invecchiamento della popolazione, dall'aumento delle solitudini e da una crescente domanda di cura. A questo si aggiunge il progressivo invecchiamento della forza lavoro, aggravato da un mancato ricambio generazionale. Per questo servono misure che rendano il settore più attrattivo e che favoriscano l'ingresso di nuova forza lavoro nel comparto, come donne, giovani e lavoratori del Mezzogiorno, dove troppo spesso le donne rinunciano alla carriera per farsi carico dell'assistenza familiare. Senza interventi mirati, il rischio è quello di accentuare una crisi già evidente: famiglie sempre più in difficoltà nel trovare assistenza per i propri cari e un sistema di cura che finisce per reggersi su lavoratrici sempre più anziane. Auspichiamo quindi che nel percorso di conversione del decreto questa esclusione, che ormai caratterizza in modo sistematico il lavoro domestico, possa essere superata».

Incontro a Treviso: CASA-FAMIGLIA-FISCO

Confedilizia e Assindatcolf organizzano, presso la **sala Longhin del Seminario Vescovile di Treviso, giovedì 28 maggio dalle ore 14.30 alle 18.30**, il convegno **CASA, FAMIGLIA E FISCO**. Nella parte iniziale dell'incontro verranno affrontate una serie di tematiche sulla proprietà immobiliare, gli affitti brevi, la normativa attinente le agevolazioni fiscali, ecc.

La parte finale, curata da Assindatcolf, sarà dedicata a **“NUOVO C.C.N.L. LAVORO DOMESTICO, FISCALITÀ E AGEVOLAZIONI FISCALI – DECRETO FLUSSI, NUOVE PROSPETTIVE PER I CAREGIVER – AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO**

Relazioneranno:

- . ANDREA ZINI, Presidente Assindatcolf,
- . NICOLA SALGARO Componente il Coordinamento tributario di Confedilizia
- . DIEGO CASONATO Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Treviso.

GRUPPO DI LAVORO di NOI²conVOI – tel. 0423 23407 www.noiconvoiass.it
noiconvoi.montebelluna@gmail.com noiconvoi.castelfranco@gmail.com

Ivana Visonà, 391 385 4384	Tiziana Buratto, 338 822 0613	Daniela Pellizzon, 333 243 7501
Paola Durante, 388 867 8480	Tatjana Fellin, 329 062 1044	Consuelo Davanzo, 393 028 5758
projectarea@noiconvoiass.it	- Marco Grollo, 351 656 4436	