

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

Editoriale

di Pio Grollo

A volte pare di non riuscire “a star dietro” ai tanti eventi, alle innumerevoli notizie, a un Lavoro e a una vita che lascia poco spazio alla scelta di cosa fare ... perchè bisogna fare.

A volte

Allora ha senso rilanciare, sperimentare nuove iniziative, proporre nuovi servizi da mettere a disposizione delle famiglie, instaurare nuove relazioni, partecipare a nuovi bandi regionali... ?

A volte

Certo è che l'attività dell'associazione, il turbinio delle problematiche che ogni giorno si ripropongono e che ci obbligano a riflessioni, a trovar soluzioni, sono un grosso stimolo ad andare oltre, a mettere in discussione presunte certezze e collaudate procedure.

NOI idee ne abbiamo molte ... e cerchiamo di trasformarle in Progetti. In questo Notiziario annunciamo alcune iniziative che abbiamo messo in cantiere, due su tutte:

. l'adesione al Manifesto-Appello per il riconoscimento dell'attività dei care-giver familiari, per lo sviluppo del welfare aziendale-territoriale

. l'approvazione del bando su “scambi gener...attivi” che ci vedrà attivi a partire dal prossimo autunno, in primis, con l'Ulss2, capofila del Progetto, la coop Orchidea, nostra partner, il Liceo Veronese di Montebelluna.

Sono in avanzata fase di definizione altri progetti: verranno presentati alla festa per i “10 anni di NOI con VOI”

10 anni di NOI con VOI

La festa si svolgerà il 12 di ottobre, a Montebelluna in Piazza Aldo Moro, presso il ristorante Ca' de Luna

L'appuntamento si avvicina e fervono i preparativi.

La festa vuol essere un momento di incontro tra i diversi attori che compongono l'associazione (famiglie e amministratori di sostegni, assistenti familiari, volontari e personale di NOI con VOI) e tra questi e una serie di soggetti con i quali quotidianamente/frequentemente collaboriamo (assistenti sociali, Ulss, referenti di diversi Enti del Terzo Settore).

Sarà un momento di informazione e riflessione e di confronto con l'obiettivo di rafforzare relazioni e possibili azioni comuni.

Sarà un momento nel quale il Consiglio Direttivo presenterà alcune iniziative orientate ad aiutare le famiglie associate e più in generale a rafforzare il ruolo dell'associazione nel contesto territoriale veneto.

PROGRAMMA

Prima parte, ore 10-12.00

- . Saluti da parte delle Istituzioni e degli Enti che collaborano con l'associazione
- . Presentazione BILANCIO SOCIALE
- . Presentazione RICERCA “1.000 famiglie di NOI con VOI
- . Presentazione “Nuove iniziative dell'Associazione: cantieri aperti”
- . *Lectio magistralis*

Seconda parte, ore 12.30 – 14.30

Consegna diploma e premiazioni

Pranzo sociale

Sarà riflessione, premiazioni, sarà pranzo sociale

Sarà un momento per coinvolgere NOI e chi è con NOI

Sarà una bella occasione per partecipare, per stare assieme

GRUPPO DI LAVORO di NOI con VOI – tel. 0423 23407 www.noiconvoiass.it
noiconvoi.montebelluna@gmail.com noiconvoi.castelfranco@gmail.com

- Ivana Visonà, 391 385 4384 . Tiziana Buratto, 338 822 0613 - Daniela Pellizzon, 333 243 7501
 - Paola Durante, 388 867 8480 . Tatjana Fellin, 329 062 1044
projectarea@noiconvoiass.it - Marco Grollo, 351 656 4436

Nelle scorse settimane l'associazione NOIconVOI ha aderito al MANIFESTO-APPELLO, presentato a Roma lo scorso giugno, da



Il sistema di welfare che si è sviluppato in Italia nel corso degli ultimi 60 anni ha contribuito al progresso economico e sociale ma da tempo evidenzia “segnali di stanchezza”, ovvero difficoltà a reagire a fronte dei mutamenti in corso. **“Per una nuova strategia condivisa ...”** titola il manifesto-appello: viene posta particolare attenzione alla valorizzazione del caregiver familiare.

PER UNA STRATEGIA CONDIVISA FRA WELFARE AZIENDALE E WELFARE PUBBLICO TERRITORIALE CHE RISPONDA AI BISOGNI DI CURA DEI/DELLE CAREGIVER CHE LAVORANO

Le nuove aspettative di longevità, l'invecchiamento della popolazione, il diffondersi di patologie cronico-degenerative, la crescita del tempo di vita caratterizzato dalla perdita di autonomie nelle funzioni di vita quotidiana, hanno determinato una domanda crescente di cura a lungo termine. Il gap tra il bisogno di assistenza quotidiana e un sistema di welfare caratterizzato da risorse decrescenti e servizi sempre più prestazionali, ha determinato un forte carico di cura sulle famiglie. Famiglie la cui dimensione e composizione si è profondamente modificata in termini sociali con la forte riduzione del numero di membri, l'allontanamento dal luogo di origine e dalle reti familiari/parentali per ragioni di studio, lavorative, di ricerca di opportunità di realizzazione personale. In questo quadro il carico di cura è diventato sempre più difficile da sostenere e da conciliare con il lavoro.

Essere caregiver e lavoratrice/ lavoratore dipendente o autonomo comporta un forte stress: derivante dall'esigenza di rispondere a bisogni (spesso imprevedibili e incompressibili) della persona cara assistita, dall'assolvimento delle responsabilità previste dalla attività lavorativa, dal dover fare fronte ad una rilevante riduzione di potere d'acquisto.

Il protrarsi nel tempo di tale condizione rischia pesantemente di portare all'abbandono della condizione lavorativa.

Un abbandono che colpisce soprattutto le fasce di età over 45 e il genere femminile, con conseguente perdita di indipendenza economica, possibilità di autorealizzazione, stabilità sociale, valorizzazione delle competenze maturate sul lavoro.

Perdite che impattano sulla vita delle persone, ma anche sul patrimonio professionale delle imprese, sulla motivazione, sulla salute e sulla capacità di concentrazione sul lavoro dei caregiver che lavorano. Oltre 4 milioni e mezzo di persone inserite nel mercato del lavoro sono impegnate per oltre 20 ore settimanali in attività di cura di una persona cara, con il costante bisogno di: integrare tale attività con altre figure in grado di garantire continuità assistenziale, relazionarsi con il sistema delle cure mediche, riabilitative, infermieristiche, rispondere agli adempimenti burocratici richiesti per il riconoscimento del livello di disabilità o non autosufficienza, fruire di quanto previsto dalla attuale normativa in materia di permessi e congedi, conoscere le modalità di accesso ai servizi pubblici ove presenti.

Molte imprese hanno acquisito consapevolezza di tale condizione, attivato survey e servizi di supporto con risorse proprie e/o frutto di accordo sindacale in materia di welfare aziendale e hanno favorito, a livello aziendale, reti di solidarietà e iniziativa.

GRUPPO DI LAVORO di NOIconVOI – tel. 0423 23407 www.noiconvoiass.it
noiconvoi.montebelluna@gmail.com noiconvoi.castelfranco@gmail.com

- Ivana Visonà, 391 385 4384 . Tiziana Buratto, 338 822 0613 - Daniela Pellizzon, 333 243 7501
- Paola Durante, 388 867 8480 . Tatjana Fellin, 329 062 1044
projectarea@noiconvoiass.it - Marco Grollo, 351 656 4436

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al **Registro Unico Nazionale del Terzo Settore**

Interventi preziosi che, per impattare significativamente sulla vita della/del caregiver che lavora in termini di effettiva sostenibilità, necessitano di essere affiancati da una nuova generazione di politiche e misure di welfare pubblico e aziendale, sinergiche nel rispondere a bisogni di assistenza a lungo termine e sollievo a chi si prende cura.

Agire in tale direzione richiede: volontà politica, condivisione di dati, risorse, competenze, procedure organizzative, tecnologie e strumenti di supporto.

Il welfare aziendale può rispondere ai bisogni dei propri lavoratori/trici e al contempo dare sostegno a processi di innovazione del welfare territoriale favorendo un nuovo welfare generativo di comunità.

Per realizzare questi obiettivi occorre che:

- *il Legislatore indichi la priorità per servizi di “welfare aziendale” - fiscalmente e contributivamente agevolati - mirati alla qualità sociale, in ottica di complementarità e sussidiarietà con servizi di welfare pubblico rispondenti a bisogni di cura.*
- *le Parti sociali operino per l'adozione di nuovi modelli di relazione e accordi - in ambito nazionale, territoriale e aziendale - centrati sul benessere del lavoratore/trice nel proprio contesto familiare e affettivo.*
- *il Sistema dei Servizi sociali e sanitari pubblici, come previsto dalla Riforma della non autosufficienza e della disabilità, operi nel segno della personalizzazione, domiciliarità e attivazione del caregiver familiare come risorsa.*
- *il Terzo settore si impegni a innovare, flessibilizzare, rendere accessibili i servizi mantenendo alti standard di cura e promuovendo una crescente sussidiarietà con i Servizi pubblici.*
- *i lavoratori-caregiver maturino una crescente consapevolezza dei propri diritti e delle opzioni prioritarie necessarie per la conciliazione del lavoro con la cura.*

*A tal fine i Soggetti che aderiscono al presente **manifesto/appello**, consapevoli dell'importanza di accordi condivisi fra welfare aziendale e welfare socio-assistenziale nella dimensione territoriale e comunitaria, che dia risposta ai bisogni di cura*

si impegnano a:

- **sollecitare e promuovere proposte e a azioni convergenti** perché questa alleanza sia resa possibile e si sviluppi sul piano: legislativo, normativo, organizzativo, informativo e funzionale;
- **promuovere un Network** a sostegno dei/delle caregiver che lavorano per:
 - * diffondere buone pratiche di welfare generativo comunitario sostenute dall'intesa fra le parti sociali sui territori;
 - * identificare e promuovere i vantaggi aziendali derivanti dal supporto ai /alle caregiver sul posto di lavoro;
 - * sensibilizzare gli attori istituzionali a livello nazionale e regionale.

La consapevolezza che la prima risposta al bisogno di assistenza della persona fragile, autosufficiente o non, è ancora cercata/trovata all'interno del nucleo familiare induce l'associazione a porre tutta l'attenzione e, nel suo piccolo, a sostenere quelle politiche, quelle iniziative che possono sostenere il caregiver familiare di qui la nostra adesione all'appello di cui sopra.

SCAMBI GENER ...ATTIVI

Nelle scorse settimane l'associazione NOIconVOI assieme alla coop. Orchidea e con capofila l'Ulss 2, ha partecipato al bando promosso dalla Regione del Veneto **“PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO” IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE E PROGETTI A RILEVANZA REGIONALE**. In questi giorni è arrivata la comunicazione che Il Progetto è stato finanziato: inizieremo nel prossimo autunno e vedrà protagonista anziani e student del liceo Veronese.

GRUPPO DI LAVORO di NOIconVOI – tel. 0423 23407 www.noiconvoiass.it
noiconvoi.montebelluna@gmail.com noiconvoi.castelfranco@gmail.com

- Ivana Visonà, 391 385 4384 . Tiziana Buratto, 338 822 0613 - Daniela Pellizzon, 333 243 7501
 - Paola Durante, 388 867 8480 . Tatjana Fellin, 329 062 1044
projectarea@noiconvoiass.it - Marco Grollo, 351 656 4436

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

COMUNICAZIONI per le FAMIGLIE associate

a cura del presidente di NOI^{con}VOI

ATTENZIONE ALLA TEMPISTICA DELLE COMUNICAZIONI FUNZIONALI ALLA REDAZIONE DELLA BUSTA PAGA: aiutateci a lavorare meglio

Accade, in non pochi casi, che la comunicazione inerente permessi non retribuiti, ferie, straordinario, ecc. avvenga nel mese successivo all'evento di cui sopra.

Ciò provoca la nuova comunicazione ad Assindatcolf, la rielaborazione della busta paga e il ricalcolo dell'importo e dei contributi previdenziali che la famiglia deve versare. In sostanza per la mancata/ritardata comunicazione l'associazione deve sostenere oneri aggiuntivi.

Stante ciò siamo costretti a fissare una somma di euro 30,00 da addebitare alla famiglia laddove avvenga quanto sopra e conseguentemente porti alla rielaborazione della busta paga: ciò a partire dagli stipendi relativi al mese di agosto 2025.

SOSTITUZIONI ... ed emergenze

Sia ben chiaro siamo consapevoli che l'interesse da parte della famiglie è quello di avere la migliore, la più adeguata, risposta all'esigenza di assistere il proprio congiunto, il proprio familiare. E' un interesse non solo legittimo ma che costituisce un elemento fondante che giustifica l'esistenza stessa dell'associazione e che dà ragione alla sua adesione.

“La regola” che guida l'attività di NOI^{con}VOI è quella di dare priorità alle famiglie associate e solo esaurita la domanda di queste mettersi a disposizione di nuove famiglie (per ottenere i Servizi dell'associazione com'è noto devono comunque associarsi ... 60 euro una-tantum).

La modalità per svolgere al meglio il lavoro è quello di sollecitare le famiglie-socie affinché concordino con le assistenti familiari e segnalino già a partire da aprile il periodo previsto di ferie della lavoratrice. A questo invito la maggior parte delle famiglie risponde nei modi e nei tempi adeguati: bene.

Altre arrivano “all'ultimo minuto” ... segnalano la partenza dell'assistente a pochi giorni dall'evento.

Altre si trovano di fronte a richieste della lavoratrice non previste ... le motivazioni sono le più varie e non sta a noi giudicare.

In altri casi intervengono situazioni di “sostituzione” per malattie e infortuni ... fortunatamente non sono molti i casi ma ci sono e non sono in diminuzione.

In altri casi ci vengono indicate emergenze, per esempio da parte di assistenti sociali, alle quali non ci sentiamo di dire di no, di voltarci dall'altra parte.

Il tutto, com'è sicuramente ai più ben noto, in una situazione di grave e crescente carenza di disponibilità di offerta ovvero di carenza di persone che si rendono disponibili per il lavoro di assistenza familiare.

L'impegno delle operatrici è assolutamente massimo, e in quanto rappresentante delle famiglie associate ne sono ben testimone, ma la situazione è veramente complessa, difficile a volte, vien da dire, disperata. Così a volte per cercare di dare una risposta, la possibile in quel momento, per questi casi vengono proposte assistenti familiari che direttamente provengono dai paesi di origine (certo con “i documenti in regola”), che hanno solo parziali competenze per affrontare la specifica situazione ...

Le famiglie devono essere consapevoli di questa realtà, devono capire che a volte certe richieste in situazioni di sostituzione non si riescono soddisfare.

Confido si comprenda, chiedo di aiutare l'associazione ... ad aiutarvi.

GRUPPO DI LAVORO di NOI^{con}VOI – tel. 0423 23407 www.noiconvoiass.it
noiconvoi.montebelluna@gmail.com noiconvoi.castelfranco@gmail.com

- Ivana Visonà, 391 385 4384 . Tiziana Buratto, 338 822 0613 - Daniela Pellizzon, 333 243 7501
- Paola Durante, 388 867 8480 . Tatjana Fellin, 329 062 1044
projectarea@noiconvoiass.it - Marco Grollo, 351 656 4436